

**Referat af bestyrelsesmøde**  
**Torsdag den 28. maj 2020, kl. 16.00 – 18.00**  
**Unge- og Kulturcentret, Syrevej 19, Frederiksværk**

**Deltagere:**

Tanja Hollerup	Bestyrelsesformand og forældrerepræsentant
Christian Juncher Jørgensen	Forældrerepræsentant
Thue Curry	Byrådsmedlem
Frederik Germann	Byrådsmedlem
Sinne Bjerre	Medarbejderrepræsentant
René Broby Jensen	Medarbejderrepræsentant
Line Danner	Repræsentant fra folkeskolerne
Kenneth Horsbrugh (u. stemmeret)	Musikskoleleder, sekretær for bestyrelsen

**Afbud:**

**Dagsorden**

1. Godkendelse af dagsorden og punkter til eventuelt
2. Referater, form
3. Orientering fra musikskole leder
4. Hvordan kan bestyrelsen skabe værdi for Musikskolen (fast punkt).  
Fokus på: Gentilmelding, rekruttering og synlighed
5. Ro og trivsel – opfølgning
6. Gennemsyn af partnerskabsaftalerne
7. Status på vedtægtsændringerne
8. Eventuelt

**Referat**

- Ad. 1. **Godkendelse af dagsorden og punkter til eventuelt**  
Rækkefølge i punkt 4 og 7 i oprindelig indkaldelse byttes om. Christian Juncher Jørgensen udpeges som referent.
- Ad. 2. **Referater, form**
- a. Mulighed for at inddrage musikskolens sekretær som referattager ved ordinære bestyrelsesmøder drøftes. Generel positiv tilkendegivelse fra bestyrelsen om dette tiltag. Beskrivelse af leders rolle som referent i vedtægter bør gennemgås i kommende revision af vedtægter.
  - b. Bestyrelsen beslutter, at mødereferater skal være af typen 'beslutningsreferat'.
  - c. På trods af kritik vedr. sidste mødes referat-længde, udtrykte TR tilfredshed med, at i det mindste nogle bestyrelsesmedlemmer i referatet prøvede at imødegå påstanden om, at TR og AMR var ene om henvendelse til Dansk Musiker Forbund (DMF).
- Ad. 3. **Orientering fra musikskole leder**
- a. Periode under COVID-19 nedlukning har været udfordrende. Musikskolens personale har udvist stor kreativitet i forhold til fjernundervisning. Efter

- påske har det været muligt at tilbyde fjernundervisning for solo-elever.
- b. Der har været afholdt ugentlige online møder i personalegruppen
  - c. Med myndighedernes seneste udmelding er der nu åbnet for genstart af solo undervisning samt undervisning i små hold, hvor afstands- og hygiejnekrav muliggør det.
  - d. Musikkaravanen udskudt til efter sommerferien.
  - e. Der vil blive afholdt mindre koncerter for børnehavernes storegrupper (5-6 år) i uge 26 i UKC's lokaler.
  - f. 4 maj alsang er blevet udskudt til 2021 grundet COVID-19
  - g. Budget for undervisningsåret 2020/2021 er ved at være på plads
  - h. Vedrørende musikskoleleders timetal: Leder er ansat på 18.5 time per uge (1/2 tid), men opgaver kan ikke løses på halvtid. Grundet ledelsesopgavens omfang og kompleksitet er det musikskolens vurdering at musikskolelederen bør ansættes på fuld tid (37 timer per uge). Bestyrelsen bakker op om denne vurdering. Oplæg til budgetforhandling i byrådet i efteråret 2020 om at få gennemført denne ændring i timetal for lederen af Halsnæs musiksole er i forberedelse. Det vurderes at der er behov for aftale om yderligere ca. 300.000 kr. årligt til musikskolen, for at musikskolens leder kan blive ansat i en fuldtidsstilling. Grundet besparelser under COVID-19 har musikskolen haft mulighed for at om budgettere så leder midlertidigt er på fuldtid.  
[LUKKET TILFØJELSE til punkt h.]
  - i. [LUKKET PUNKT]

Ad. 4. **Status på vedtægtsændringerne**

- a. Punktet drøftes på mødet. Grundet COVID-19 situation er revisionen af musikskolens vedtægter stadig pågående.
- b. Bestyrelsen beslutter af valg til bestyrelsen udskydes på ubestemt tid grundet COVID-19.
- c. [LUKKET PUNKT]
- d. [LUKKET PUNKT]

Ad. 5. **Ro og trivsel – opfølgning**

- a. Punktet drøftes på mødet. Bestyrelsen har fokus på alle ansattes trivsel i musikskolen.
- b. Bestyrelsesformanden orienterer kort bestyrelsen om, at der er en verserende og derfor fortrolig fagforeningssag, samt at Halsnæs kommunes skolechef i den forbindelse har indkaldt bla. leder og tillidsrepræsentant til møde.

Ad.6. **Gennemsyn af partnerskabsaftalerne**

- a. Leder orienterer om partnerskabsaftalen mellem partnerskabsskoler og Halsnæs Musikskole.

- Ad. 7. **Hvordan kan bestyrelsen skabe værdi for Musikskolen (fast punkt).  
Fokus på: Gentilmelding, rekruttering og synlighed**
- a. Leder giver en status på gen-tilmelding som dags dato ligger på 178 gentilmeldte, samt 40 på venteliste, hvilket svarer til lidt under 2019 niveau ved samme tid på året (pt. 178 mod 197). Omstændighederne taget i betragtning ligger gen-tilmeldingsgraden fornuftigt i forhold til normale omstændigheder.
  - b. Bestyrelsesformand orienterer om oprettelsen af ny Facebook side vedrørende aktiviteter i Halsnæs musikskole.
  - c. Orientering om forberedelse af 1) Artikel til ugeavis og 2) præsentationsvideo via 'Teams'
- Ad. 8. **Eventuelt**
- a. Da der ikke mere må/kan holdes lærerrådsmøder med MED-status i musikskolen, ønskes tid og mulighed for drøftelses- inspirations- og orienteringsmøder mellem TR/AMR og lærerne. Dette, da der nu kun er mulighed for et Triumvirat (Leder, TR + AMR). Møderne er møder omhandlende Musikskole-spørgsmål og afholdes i forbindelse med ordinære lærermøder. OBS: FAGLIGE møder afholdes som vanligt uden for lærernes arbejdstid.