

Referat af bestyrelsesmøde
Mandag den 11. januar 2021, kl. 19.00 – 21.00
Virtuelt møde på Skype

Deltagere:

Tanja Hollerup	Bestyrelsesformand og forældrerepræsentant
Frederik Germann	Byrådsmedlem
Sinne Bjerre	Medarbejderrepræsentant
René Broby Jensen	Medarbejderrepræsentant
Line Danner	Repræsentant fra folkeskolerne
Kenneth Horsbrugh (u. stemmeret)	Musikskoleleder, sekretær for bestyrelsen

Afbud:

Thue Curry	Byrådsmedlem
Sanne Raunkjær Siglev	Forældrerepræsentant
Mette Marie Halkjær	Forældrerepræsentant (Suppleant)

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden og punkter til evt.
2. Orientering fra formanden
3. Orientering fra musikskoleleder
4. Økonomi
5. Hvordan kan bestyrelsen skabe værdi for musikskolen. Plan for at fastholde og øge elevtal
6. Medarbejdertrivsel i Musikskolen
7. Partnerskabsaftaler
8. Status på vedtægter
9. Kommende møder
10. Eventuelt

Referat

Ad. 1. Godkendelse af dagsorden og punkter til evt.

Formanden byder velkommen og ønsker godt nytår.
Det bemærkes, at Christian Juncker står på indkaldelsen og bør udskiftes med Sanne Raunkjær.
TR har et punkt til evt. Dagsorden godkendes herefter.

Ad.2. Orientering fra formanden

Formanden udtaler en stor ros til lærerne og Vivi for at holde Musikskolen i gang i denne svære tid.

Processen omkring efterårets hørings svar evalueres, og der var en god debat herom. Bestyrelsen er enig om fremadrettet, at beslutninger og

formuleringer der er taget på et bestyrelsesmøde, ikke i sidste øjeblik kan laves om, ved at medlemmer henvender sig til formanden.

Ad.3. Orientering fra musikskoleleder

Musikskoleleder informerede om de sidste måneders aktiviteter, bl.a. MUS samtaler, ny ansættelse af violinlærer, møde med fagforening og kommende trivselsundersøgelse. Musikskoleleder nævner, at han vil komme med et oplæg til en arbejdsproces for en vision for Musikskolen til næste bestyrelsesmøde.

Alle soloelever får tilbud om online undervisning, og langt de fleste tager imod dette.

Holdelever får ikke undervisning, men der arbejdes på at give dem en form for input, så de fastholdes.

Musikskolen har foreløbig fået afslag fra direktionen på at kunne give holdelever kompensation for den manglende undervisning.

Bestyrelsen har fokus på, at holdeleverne får et input, da dette er vigtigt både for børnene og for fastholdelsen af eleverne.

Elevtallet ligger pt. på 324 unikke elever (cpr. numre) mod 366 ved sæsonafslutning sidste skoleår 2020. Begge tal er inkl. Billedskole-elever (ca. 20-25 elever)

Ad.4. Økonomi

Vedr. regnskab for 2020: Der er et overforbrug i Musikskolen i 2020 på 2,94% da den supplerende løn til musikskoleleder (fra 1. maj 2020 – 31. dec. 2020) indtil videre er taget fra Musikskolens budget. Kenneth har fået besked fra forvaltningen (BUL) om, at dette vil blive udlignet inden for den nærmeste tid.

Regnskabet for 2020 er godkendt af Slots- og Kulturstyrelsen. Budgettet for 2021 er ca.kr. 300.000,- større end for 2020 hvilket svarer til, at musikskolelederen er kommet på fuld tid.

Ad.5. Hvordan kan bestyrelsen skabe værdi for musikskolen. Plan for at fastholde og øge elevtal

Bestyrelsen har en god diskussion omkring synlighed og markedsføring. Facebook er et vigtigt redskab i den forbindelse, og der foreslås en administrator mere, så der kommer mere aktivitet på mediet.

Der er enighed om, at samarbejdet mellem musikskole, folkeskole og daginstitutioner skal styrkes endnu mere.

Bestyrelsen foreslår en pædagogisk dag, der er reserveret til synlighed og rekruttering. Og foreslår også at byde ind med input fra bestyrelsesmedlemmerne.

Det bliver nævnt, at en form for kompensation til holdelever er vigtig for fastholdelsen og tilfredsheden blandt brugerne. Musikskoleleder er helt enig og vil se, hvad der kan gøres. Forslag om et nedslag i prisen, hvis man gentilmelder sig.

Ad.6. **Medarbejdertrivsel i Musikskolen**

Der har været forskellige indsatser på området trivsel: "Workshop i efteråret, MUS samtaler og en kommende trivselsundersøgelse i samarbejde med Tina Westhal og AM koordinator i kommunen". Musikskoleleder nævner, at der er løbende opmærksomhed på trivsel. Vi holder jævnlig kontakt i personalegruppen i tiden med nedlukning.

Bestyrelsen diskuterer muligheden for, at musikskolens adm. konsulent (Vivi) kan få flere timer i Musikskolen – og dermed færre i 10´eren. Musikskoleleder vil vende dette med UKC leder.

Ad.7. **Partnerskabsaftaler**

Det understreges at partnerskabsaftalerne er vigtige for at kunne sikre gode rammer for lærere og elever i Musikskolen. Den generelle del af aftalen er på plads, og der mangler nu at blive tilføjet særlige aftaler for hver enkelt skole, f.eks. lokaler, økonomi m.m. Musikskolelederen nævner, at processen er i gang, men tager tid, og at det også er vigtigt at opbygge gode relationer til ledere og lærere på folkeskolerne.

Det foreslås, at den musikansvarlige på folkeskolen inviteres til det årlige planlægningsmøde med ledere, teknisk personale og musikskolelærere. Den konkrete aftale på skolerne er til, for at hver musikskolelærer skal have en fast aftale med den enkelte skole om et bestemt lokale, som musikskolelæreren kan benytte hele skoleåret.

Hvis skolen ønsker større ændringer i lokalet, ommøblering eller lign., bør det kun ske efter forudgående dialog med musikskolelederen.

Musikskolelederen skal i øvrigt – sammen med folkeskolernes ledelse - sørge for at aftalen bliver overholdt.

Ad.8. **Status på vedtægter**

Bestyrelsen arbejder videre på vedtægtsændringerne for Musikskolen, og medlemmer bedes komme med skriftlige kommentarer og input til 2. udkast senest 1.3.2021. Disse sendes direkte formanden.

Ad.9. **Kommende møder**

Næste møde er 15. marts 2021, kl. 19.00 Vi ser tiden an, om det bliver fysisk eller online. Mødets længde besluttet, når der forefindes en dagsorden.

Ad.10. **Eventuelt**

TR nævner, at der har været mange aflysninger af MED møderne, hvilket der bør gøres noget ved.

TR nævner, at han har informeret lærerne om, at de har ret til en årlig lønforhandling.